

План мероприятий по направлению
«Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (учитель)»

Цель: Обеспечение перехода МБОУ ЯСОШ на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) (далее - «профессиональный стандарт»).

Задачи:

организационное и информационно-методическое обеспечение перехода МБОУ ЯСОШ и педагогических работников к работе в условиях действия профессионального стандарта;

повышение профессионального уровня педагогических работников в соответствии с дифференцированной программой развития профессиональной компетентности педагогических работников;

Индикаторы:

доля педагогических работников, осуществивших анализ эффективности реализации дифференцированной программы педагогических работников - 100%

Пояснительная записка

В 2016 году методическое сопровождение перехода МБОУ ЯСОШ и педагогических работников на работу в условиях действия профессионального стандарта заключалось в оказании организационно-методической помощи учителям в проведении самооценки профессиональной деятельности на соответствие требованиям профессионального стандарта.

По результатам проведенного мониторинга учителями проведена самооценка с целью выявления достижений и дефицитов профессиональной деятельности.

Педагогам была предложена АК ИПКРО разработанная форма индивидуального плана профессионального развития, на основе проведенной педагогами самооценки профессиональной деятельности и методические рекомендации по его проектированию организован вебинар. Учителя подготовили индивидуальные планы профессионального развития.

На основе разработанной АК ИПКРО формы дифференцированной программы МБОУ ЯСОШ разработала дифференцированную программу развития профессиональной компетентности педагогических работников.

1. Школьный уровень Исполнитель: МБОУ ЯСОШ			
№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4
1	Актуализация приказа, закрепляющего ответственность за работу по подготовке ОО по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта	Январь 2017	Приказ школы о закреплении ответственного за организацию работы по переходу ОО к работе в условиях действия профессионального стандарта
2	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников ОО	ежеквартально	База данных о запросах в области повышения квалификации
3	Формирование плана повышения квалификации педагогических работников	01.03.2017	План повышения квалификации педагогических работников
4	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством: мастер-классов, открытых уроков	В течение года	План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности учителей
5	Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта, рассмотрение итогов работы ОО по разработке дифференцированных программ развития профессионального уровня педагогов, с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов компетенций	1 раз в полугодие	Тематика совещаний в плане работы школы
2. Локальный уровень. Исполнитель: МБОУ Яготинская СОШ			
1.	Корректировка и реализация дифференцированных программ развития профессиональной компетентности педагогических работников МБОУ ЯСОШ	В течение года	Дифференцированная программа развития профессиональной компетентности

2.	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана образовательной организации по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта; представление результатов повышения профессионального уровня педагогических работников (на основе реализации индивидуальных планов профессионального развития с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций и реализации дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников ОО)	В течение года	Протокол педсовета (метод, совета), анализ работы за 2016 год (в том числе мероприятия по улучшению работы ОО). Справка о результатах анализа реализации дифференцированной программы ОО Представление лучшего опыта педагогов по разработке индивидуальных планов.
3.	Проведение педагогическими работниками самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта (для вновь прибывших педагогов)	В течение года	
4.	Разработка педагогическими работниками индивидуального плана профессионального развития с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций на основе проведенного самоанализа и самооценки профессиональной деятельности.	Январь 2017	
6.	Корректировка и реализация дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников МБОУ ЯСОШ с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов с точки зрения требований профессионального стандарта	Сентябрь 2017	Дифференцированная программа по развитию профессионального уровня педагогов в соответствии с требованиями профессионального стандарта
7.	Проведение индивидуальных занятий с молодыми педагогами	В течение года	Разработка индивидуальных образовательных программ
8.	Проведение открытых уроков, мастер-классов, согласно составленной индивидуальной программы развития.	В течение года	Самоанализ работы
9.	Проведение семинара по теме: «Развитие профессиональной деятельности педагога» Педсовет: «Профстандарт «Педагог»- аспект качества образования	Март 2017	Отчет Протокол педсовета

10.	Участие педагогических работников в районных МО, семинарах и иных мероприятиях в соответствии с дифференцированной программой по развитию профессионального уровня педагогов ОО	В течение года	Результаты участия, информация в отчете по самообследованию
11.	Реализация мероприятий по направлению «Внедрение профессионального стандарта «Педагог», запланированных в рамках использования средств инновационного фонда	В течение года	План реализации направления. Отчет об исполнении
12.	Включить в планы ШМО вопросы о внедрении профстандарта.	В течение года	Протоколы заседаний

План мероприятий по направлению «Переход к эффективному контракту»

Цель: реализация в МБОУ ЯСОШ эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде

Задачи:

завершить работу по заключению эффективных контрактов (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с педагогическими работниками;

обеспечить информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Индикаторы:

выполнение мероприятий региональной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;

доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими работниками - **100%**.

Пояснительная записка

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда внесены изменения в нормативные правовые акты, регламентирующие оплату труда в части:

совершенствования системы критериев и показателей эффективности деятельности организаций и работников;

отмены стимулирующих выплат, устанавливаемых без учета показателей эффективности деятельности организаций и работников (например, добросовестное выполнение обязанностей, интенсивность труда, качество труда и др. без указания конкретных измеримых параметров).

В целях обеспечения материального стимулирования повышения эффективности и качества труда педагогических работников на основе объективного оценивания результатов их деятельности принят приказ Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 29.08.2013 № 3780 (с изменениями от 06.05.2015 № 863) «Об утверждении Примерного положения об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций Алтайского края» (далее - «Положение»).

Положение утверждает минимальный обязательный набор критериев оценки: успешность образовательной и внеурочной работы, научно-методической, коммуникативной и инновационной деятельности учителя, работу с детьми, находящимися в социально-опасном положении.

Для обеспечения стимулирования роста профессионального уровня педагогов МБОУ ЯСОШ разработала и утвердила положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогов, включив в него дополнительно критерии и показатели, необходимые для решения задач, стоящих перед образовательной организацией по повышению качества образовательных услуг.

При разработке органами местного самоуправления на основании Методических рекомендаций показателей эффективности деятельности педагогических работников обеспечивается коллегиальность и привлекаются организации, осуществляющие государственно - общественное управление в сфере образования, трудовые коллективы, профсоюзные организации.

Информация об утвержденных показателях деятельности педагогических работников, механизме и порядке распределения размещена в открытом доступе на официальном сайте школы в сети Интернет.

1. Школьный уровень				
№ п/п	"Мероприятие"	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Заключение трудовых договоров с вновь прибывшими педагогами.	Директор школы А.И. Петренко	В течение года	Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте. Заключенные эффективные контракты (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками ОО
2	Актуализация, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей	Директор школы А.И. Петренко	В течение года	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству
3	Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзными организациями	Директор школы А.И. Петренко	В течение года	Ознакомление педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты
4	Обеспечение информационной открытости	Директор школы А.И. Петренко	В течение года	Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29)
5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество	Директор школы А.И. Петренко	В течение года	Повышение качества оказания образовательных услуг. Положительная динамика

	образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования			удовлетворенности населения доступности и качества реализации образовательных программ
6	Определение эффективности использования инновационного фонда за текущий год	Директор школы А.И. Петренко	В течение года	Отчет об использовании инновационного фонда
7	Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций с последующим их переходом на эффективный контракт	Директор школы А.И. Петренко	В течение года	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

План мероприятий по направлению «Повышение престижа профессии педагога»

Цель: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе

Задачи: создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога; информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

сокращение числа вакансий педагогических работников в МБОУ ЯСОШ;

сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;

увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в ОО на начало нового учебного года.

Пояснительная записка

В МБОУ ЯСОШ принят и действует план по реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников. Ежегодно проводится окружной этап конкурса «Учитель года», «Педагогический дебют».

Краевым государственным бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский краевой институт повышения квалификации работников образования» (далее - АКПКРО) совместно с Ассоциацией молодых педагогов Алтайского края разработан и издан буклет об Ассоциации молодых педагогов Алтайского края.

Регулярно размещаются информационные статьи, направленные на повышение престижа профессии учителя (о проводимых в районе конкурсах профессионального мастерства и учителях - победителях конкурсов, о молодых специалистах, выездных мероприятиях и других общественных педагогических объединений и др.).

На сайте школы по итогам конкурсов размещаются профессиональные портреты победителей конкурсов, информационные статьи, направленные на повышение престижа профессии учителя (о реализуемых в крае конкурсах профессионального мастерства и учителях - победителях конкурсов, о молодых специалистах и деятельности клуба молодых педагогов Благовещенского района и других общественных педагогических объединений и др.).

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
Раздел 1. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников				
Цель: стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта; повышение привлекательности профессии педагога				
1	Участие педагогов в конкурсе на выплату денежного поощрения победителям конкурса лучших учителей	Администрация школы	1-е полугодие	Приказ директора школы, протокол педсовета
2	Участие педагогов в краевом конкурсе лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций	Администрация школы	1-е полугодие	Приказ директора школы, протокол педсовета
3	Участие педагогов в региональном этапе Всероссийского конкурса работ в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»	Администрация школы	1-е полугодие	Приказ директора школы
4	Организация и проведение окружного этапа конкурса «Учитель года Алтай»	Администрация школы	Ноябрь-декабрь	Приказ директора школы
5	Организация и проведение номинации «Педагогический дебют - 2017» в рамках окружного этапа конкурса «Учитель года Алтай - 2017»	Администрация школы	Декабрь, январь	Приказ директора школы о сроках проведения окружного этапа конкурса и итогах
6	Участие педагогов в муниципальном этапе конкурса педагогических работников на соискание премии Губернатора Алтайского края имени СП. Титова	Администрация школы	1-е полугодие	Приказ директора школы о выдвижении кандидатуры от школы, протокол педсовета
8	Рассмотрение кандидатур для награждения работников отрасли (образование)	Администрация школы		
Раздел 2. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений				
Цель: разработка и внедрение мер по вовлечению предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогической профессии				
9	Работа ШМО молодых педагогов	Белолобская Т.А.- заместитель	в течение	План работы на 2017 год

		директора по УВР	года	
Раздел 3. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы, включая публикации в печатных и электронных средствах массовой информации, подготовку издательской продукции об успешной профессиональной деятельности педагога Цель: информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии				
10	Акции в ОУ ко Дню учителя «Поздравь своего учителя»	Администрация школы	сентябрь - октябрь	Повышение статуса педагога
11	Сбор материалов, производство видеопродукции: номинации «Педагогический дебют - 2017» окружного этапа «Учитель года Алтая -2017» школьного этапа конкурса на соискание денежной премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова	Белолобская Т.А.- заместитель директора по УВР	январь март апрель октябрь	Видео-фильмы, видео-ролики, информация на официальном сайте школы в сети Интернет
12.	Участие педагогов в фестивале творчества работников образования Благовещенского района, посвященный Дню учителя	Березова О.Н.- председатель профкома МБОУ ЯСОШ	октябрь	Повышение престижа педагогической профессии
13.	Организация и проведение встреч с ветеранами педагогического труда с учащимися 9-11 классов, направленных на повышение престижа профессии «Педагог»	Администрация школы, Классные руководители	В течение года	Информация на официальном сайте школы в сети Интернет
14	Организация и проведение встреч со студентами педагогических ВУЗов и ССузов с учащимися 9-11 классов, направленных на повышение престижа профессии «Педагог»	Администрация школы	В течение года	Информация на официальном сайте школы в сети Интернет